



## 社長の教育

「本当の感謝とは何か？」を社員に実体験させてこそ、お客様に心から感謝できる社員が育つ。このことに気づいた社長は、毎年、入社試験の最後に、学生に次の二つの質問をするようになったそうです。

まず、「あなたはお母さんの肩たたきをしたことがありますか？」ほとんどの学生は、「はい」と答えるそうです。

次に「あなたは、お母さんの足を洗ってあげたことはありますか？」これには、ほとんどの学生が「いいえ」と答えるそうです。

「では、三日間差し上げますので、その間に、お母さんの足を洗って報告に来てください。それで入社試験は終わりです。」

学生達は、そんなことで入社できるのなら、とほくそ笑みながら会社を後にするそうです。ところが、母親に言い出すことが、なかなかできないのです。

ある学生は、二日間、母親の後をついてまわり、母親から「おまえ、気が狂ったのか？」と聞かれました。

息子「いや、あの一、お母さんの足を洗いたいんだけど。」  
母親「なんだい？ 気持ち悪いね。」

そして、お母さんの足を洗おうとして、足を持ち上げた瞬間・・・

母親の足の裏が、あまりにも荒れ放題に荒れて、ひび割れているのを掌で感じて、絶句してしまいました。

その学生は心の中で、「自分達のために働き続けてくれた足だ。」と悟り、胸が一杯になりました。



そして、「お母さん、長生きしてくれよな。」と、ひとこと言うのが精一杯でした。

それまで、息子の「柄にもない親孝行」をひやかしていた母親は、「ありがとう」と言ったまま黙り込んでしまいました。そして、息子の手に落ちてくるものがありました。母親の涙でした。

学生は、母親の顔を見上げることができなくなって、「お母さん、ありがとう」と言って、自分の部屋に引きこもったそうです。

そして翌日、会社に報告に行きました。

学生「社長、私はこんなに素晴らしい教育を受けたのは初めてです。ありがとうございました。」

社長「君は一人で大人になったんじゃない。お父さんやお母さんや、色々な人に支えられて大人になったんだ。」

そして、これからはな自分一人の力で一人前になるのではないんだ。

私も、お客様や従業員や、いろいろな人達との出会いの中で、一人前の社会人にならせていただいたんだよ。」

記・岩崎隆宏

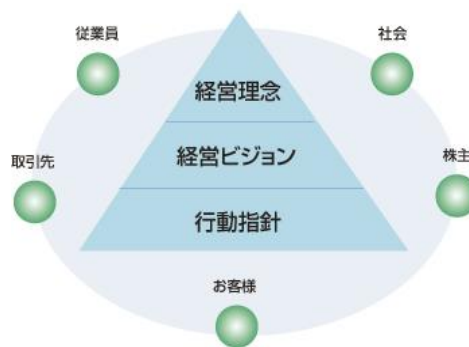
## 経営理念

全てに当てはまるわけではないですが先日こんな言葉を聞き僕の心の中に残りました。

「社長の経営理念がどれだけ浸透しているかという浸透率をどうやったら測れると思いますか？」  
**答えはその会社が利益を出しているか。**

逆に利益が出ていなければ浸透してないというものも頷けますし、会社の利益に必要なものは

理念「何の為に働き、何を成し遂げるのか」



できる社長はしっかりとした経営理念を持っているものです。

その理念を社員、取引先、お客様などに浸透させる為に必要なものは何だと思いませんか。

**僕は日々の勉強だったり、  
どれだけ相手の事を想う「思いやり」だったり、  
親密な人と人のコミュニケーションが  
理念の浸透に繋がっていくものだと思います。**

倫理法人会経営者モーニングセミナーでは  
そんな大切な事を様々な業種の人と  
日々楽しく学んでいます。

人間として正しいことを  
正しいままに貫く

稲盛和夫



リニューアル！鹿  
児島東のホーム  
ページ!!



Facebook  
ページ  
も新設！



12月のモーニングセミナー(火)6:00～

6日 間世田 吉宣 会長	13日 梅木 竜一 氏
「試されごことが自分をつくる!」「倫理と私」	
20日 塩川 哲郎 相談役	27日 会員スピーチ
万人幸福の栞第3章	
「真人生の成就」	

鹿児島東倫理法人会現在総会員数 77社

毎週火曜の朝6時より鹿児島サンロイヤルホテルにて経営者モーニングセミナーを開催しています！  
セミナー後には楽しい朝食会もあり未会員の方は無料で招待してます！早起きで自分を変えてみませんか! (^\_^)!

本書発行者 窪勇祐・岩崎隆宏・宇都哲弘 倫理法人会事務局 ☎257-6069 毎月発行